VIE

Valorizzazione

Innovazione

Empowerment

Università degli Studi di Genova

Benessere organizzativo

Le politiche per le persone funzionano?

QUANDO MISURARLO?

- Avete investito in welfare, lavoro agile o iniziative di benessere e volete sapere se stanno dando frutti.
- Vi servono indicatori sulle persone per il bilancio di sostenibilità o per un percorso di certificazione.
- La conciliazione tra lavoro e vita privata è un tema sentito, ma non sapete quanto pesa davvero.

Il benessere non è solo assenza di disagio. Comprende energia, soddisfazione, qualità della vita lavorativa, equilibrio con la vita privata e risorse personali come fiducia in sé e resilienza. Misurarlo aiuta a capire quali iniziative fanno la differenza, e per chi.

ESEMPI DI ANALISI

Valutare un piano di welfare	Si misurano qualità della vita lavorativa e conciliazione vita-lavoro prima dell'avvio e dopo un anno, distinguendo per età, genere e ruolo. Emergono così le misure che contano davvero e quelle da ripensare.
Il lavoro agile alla prova dei fatti	Si confrontano equilibrio vita-lavoro, coinvolgimento e benessere di chi lavora in presenza e di chi lavora da remoto, per calibrare regole e modalità.
Un indicatore credibile per la sostenibilità	Un indice di benessere breve e scientificamente solido, ripetuto ogni anno, offre un dato confrontabile da inserire nel bilancio di sostenibilità.

Strumenti di riferimento: UWES-9 · WRQoL · WHO-5 · Psychological Capital Questionnaire · Work-Family Conflict Scale

VIE - Valorizzazione Innovazione Empowerment s.r.l. P.IVA 02365080999
Via della Libertà 9/3 16129 Genova
info@vie-srl.com
www.vie-srl.com
Il Marchio "Spin off dell'Università degli Studi di Genova" testimonia esclusivamente il rapporto di derivazione universitaria della società spin off, pertanto, il presente documento non è direttamente ascrivibile all'Università stessa